

PLANO DE ENSINO

DISCIPLINA	ANTIDISCRIMINATION LAW								
DOCENTE	WALLACE CORBO								
CÓDIGO	GRDDIRELE287	SEMESTRE	2025.1	PERÍODO	6º/10º	NATUREZA	ELETIVA	CARGA HORÁRIA	30h

EMENTA	This course explores the foundations of Antidiscrimination Law, delving into legal theories, landmark cases, and relevant legislation, both from Brazil and from foreign jurisdictions. Classes will focus on racial, gender, and sexual orientation discrimination, among others; and will investigate contemporary challenges and judicial strategies for promoting equality. Additionally, we'll examine the role of institutions in implementing and enforcing Antidiscrimination Law.								
OBJETIVOS	This course seeks to empower students to critically analyze discriminatory issues, comprehend contemporary challenges, and apply legal strategies to promote equality in different social and institutional spheres.								
METODOLOGIA	The course adopts a participatory approach, encouraging student interaction and active discussion. Prior reading of legal texts will be required.								
HABILIDADES Exigência MEC CNE/CES nº 5, 18 de dezembro de 2018	X	Interpretar/aplicar as normas (princípios e regras) do sistema jurídico nacional, observando a experiência estrangeira comparada, quando couber, articulando o conhecimento teórico com a resolução de problemas.							
	X	Demonstrar competência na leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos, de caráter negocial, processual ou normativo, bem como a devida utilização das normas técnico-jurídicas.							
	X	Demonstrar capacidade para comunicar-se com precisão.							
	X	Dominar instrumentos da metodologia jurídica, sendo capaz de compreender e aplicar conceitos, estruturas e racionalidades fundamentais ao exercício do Direito.							
	X	Adquirir capacidade para desenvolver técnicas de raciocínio e de argumentação jurídicas com objetivo de propor soluções e decidir questões no âmbito do Direito.							
		Desenvolver a cultura do diálogo e o uso de meios consensuais de solução de conflitos.							
	X	Compreender a hermenêutica e os métodos interpretativos, com a necessária capacidade de pesquisa e de utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito.							
	X	Ter competências para atuar em diferentes instâncias extrajudiciais, administrativas ou judiciais, com a devida utilização de processos, atos e procedimentos.							
	X	Utilizar corretamente a terminologia e as categorias jurídicas.							
	X	Aceitar a diversidade e o pluralismo cultural.							
		Compreender o impacto da inteligência artificial e das novas tecnologias na área jurídica.							
		Possuir o domínio de tecnologias e métodos para permanente compreensão e aplicação do Direito.							
		Desenvolver a capacidade de trabalhar em grupos formados por profissionais do Direito ou de caráter interdisciplinar.							
X	Aprender conceitos deontológico-profissionais e desenvolver perspectivas transversais sobre direitos humanos.								
	Outras:								
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO									
TÓPICOS	TEMA								
1	Concepts, controversies and scope of Antidiscrimination Law								
2	Race and Ethnicity Discrimination								
3	Gender Discrimination								
4	Sexual Orientation								
5	Disability								
TRILHA		Advocacia Empresarial							
		Carreiras Públicas							
		Regulação							
	X	Justiça e Sociedade							
		Tecnologias							
CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	Evaluation will comprise two in-person written exams.								
BIBLIOGRAFIA BÁSICA	Sandra Fredman. Discrimination Law. 2 nd Edition. Oxford University Press, 2011. Catharine Mackinnon, Sex Equality. 3 rd Edition. Foundation Press, 2016. Richard Delgado. Critical Race Theory. 3 rd Edition. NYU Press, 2017.								
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR	Janet Halley. Split decisions. Princeton University Press, 2006 Charles W. Mills. The Racial Contract. Cornell University Press. 1999 Kenji Yoshino. Covering. Random House Trade, 2007.								

	Grada Kilomba. Plantation Memories. Between the lines, 2021. Dagmar Schiek, Anna Lawson. European Union Non-Discrimination Law and Intersectionality, Routledge, 2011.
--	---