

PLANO DE ENSINO

DISCIPLINA	CONFLITOS EMPRESARIAIS E <i>CONTRACT DESIGN</i>								
DOCENTE	ANTONIO PEDRO GARCIA DE SOUZA								
CÓDIGO	GRDDIRELE363	SEMESTRE	2025.1	PERÍODO	6º/10º	NATUREZA	ELETIVA	CARGA HORÁRIA	60h

EMENTA	<p><i>Contract design</i>. Litígios empresariais. <i>Enforcement</i>. Execução específica. Eleição de foro. Medidas provisórias. Negócio jurídico processual. <i>Dispute boards</i>. Mediação. Arbitragem. Fusões e Aquisições (M&A). <i>Share Purchase Agreement</i>. Declarações e Garantias. <i>Knowledge qualifiers</i>. Sandbagging. Indenidade. <i>Liquidated damages</i>. <i>Baskets</i>. <i>Sole remedy clause</i>. Limitação do dever de indenizar. Earnout. Ajuste de Preço. <i>Expert determination</i>. Garantias pessoais, financeiras e reais. Assimetria de informações. Garantias fiduciárias. Cláusula penal. Direito de intervenção. <i>Step-in clause</i>. Controle e gestão societária. Proteção de minoritários. Acordos de acionistas. Direitos de voto. <i>Call Options</i>. <i>Put Options</i>. <i>Lock-up</i>. Direitos de preferência. Tag along. <i>Drag along</i>. Impasses. <i>Shotgun clause</i>. Ações diretas e derivadas. <i>Litigation finance</i>. <i>Third-Party Funding</i>.</p>								
OBJETIVOS	<p>A disciplina discutirá como os contratos podem ser estruturados para satisfazer as posições credoras, prevenir, administrar e resolver litígios, antecipando potenciais disputas e conflitos de interesses entre as partes. O curso abordará o uso estratégico dos contratos à luz do contencioso empresarial, tanto nas relações contratuais como societárias. Os alunos serão encorajados a discutir mecanismos contratuais a partir de estudos de casos reais, pensando-os como instrumentos estratégicos para a eficiência e governança das relações comerciais, societárias e do contencioso empresarial.</p>								
METODOLOGIA	<p>A disciplina será lecionada com base no método socrático, a partir de situações concretas. A primeira parte da aula será expositiva, ao passo que a segunda parte se destinará a debater em classe as ideias suscitadas. Cada tema de aula listado abaixo compreenderá em média duas aulas.</p>								
HABILIDADES Exigência MEC CNE/CES nº 5, 18 de dezembro de 2018	x	Interpretar/aplicar as normas (princípios e regras) do sistema jurídico nacional, observando a experiência estrangeira comparada, quando couber, articulando o conhecimento teórico com a resolução de problemas.							
	x	Demonstrar competência na leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos, de caráter negocial, processual ou normativo, bem como a devida utilização das normas técnico-jurídicas.							
	x	Demonstrar capacidade para comunicar-se com precisão.							
	x	Dominar instrumentos da metodologia jurídica, sendo capaz de compreender e aplicar conceitos, estruturas e racionalidades fundamentais ao exercício do Direito.							
	x	Adquirir capacidade para desenvolver técnicas de raciocínio e de argumentação jurídicas com objetivo de propor soluções e decidir questões no âmbito do Direito.							
	X	Desenvolver a cultura do diálogo e o uso de meios consensuais de solução de conflitos.							
	X	Compreender a hermenêutica e os métodos interpretativos, com a necessária capacidade de pesquisa e de utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito.							
	X	Ter competências para atuar em diferentes instâncias extrajudiciais, administrativas ou judiciais, com a devida utilização de processos, atos e procedimentos.							
	X	Utilizar corretamente a terminologia e as categorias jurídicas.							
		Aceitar a diversidade e o pluralismo cultural.							
		Compreender o impacto da inteligência artificial e das novas tecnologias na área jurídica.							
		Possuir o domínio de tecnologias e métodos para permanente compreensão e aplicação do Direito.							
	x	Desenvolver a capacidade de trabalhar em grupos formados por profissionais do Direito ou de caráter interdisciplinar.							
	Apreender conceitos deontológico-profissionais e desenvolver perspectivas transversais sobre direitos humanos.								
	Outras:								
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO									
AULA	TEMA								
1	Os conflitos nas relações societárias e contratuais. Interesses conflitantes e governança das disputas.								
2	A importância e os desafios do <i>enforcement</i> nas relações empresariais								
3	<i>Contract design</i> : eficiência negocial e resolução de disputas								
4	Contrato e assimetria de informação: declarações e garantias, <i>due-diligence</i> , <i>knowledge qualifiers</i> e cláusulas de <i>sandbagging</i>								
5	Contrato e dano: cláusulas de indenidade, cláusulas de indenização e <i>liquidated damages</i>								
6	Contrato e limitação do dever de indenizar: limitação de responsabilidade, exclusão de responsabilidade, <i>baskets</i> e <i>sole remedy clause</i>								
7	Contrato e fixação de preço: <i>earnout</i> , ajuste de preço e arbitramento								

8	Contrato e garantias financeiras: Seguro-garantia, fiança bancária, garantias à primeira demanda, conta Escrow e parcelamento
9	Contrato e garantias especiais: alienação fiduciária, cessão fiduciária, hipoteca e usufruto
10	Mecanismos de incentivo à efetivação das obrigações: cláusulas penais, vencimento antecipado, procuração em causa própria, direito de intervenção e <i>step-in clauses</i>
11	Contrato e governança societária: acordos de acionistas (majoração de quóruns assembleares e de administração, direitos de veto, representação na administração, impasses e resolução de impasses)
12	Acordo de acionista: a governança na compra e venda e nas estratégias de saída do sócio (call, put, direito de preferência, tag-along, drag-along, buy or sell)
13	Cláusulas de resolução de disputas (eleição de foro; mediação e arbitragem;).
14	Cláusulas de resolução de disputas (negócio jurídico processual; conciliação; <i>expert determination</i> e <i>dispute boards</i>)
15	Contrato e financiamento de disputas
TRILHA	<input checked="" type="checkbox"/> Advocacia Empresarial
	<input type="checkbox"/> Carreiras Públicas
	<input type="checkbox"/> Regulação
	<input type="checkbox"/> Justiça e Sociedade
	<input type="checkbox"/> Tecnologias
CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	P1: (i) 3 pontos – participação ativa em sala de aula e nas atividades designadas; (ii) 7 pontos – prova online. P2: (i) 3 pontos – participação ativa em sala de aula e nas atividades designadas; (ii) 7 pontos – trabalho em grupo.
BIBLIOGRAFIA BÁSICA	SCOTT, Robert E.; TRIANTIS, George G. “Principles of contract design”. <i>Yale Law Journal</i> , v. 115, 2005-2006. SCOTT, Robert E.; TRIANTIS, George G. “Anticipating litigation in contract design”. <i>Yale Law Journal</i> , 2005. ADAMEK, Marcelo von; SETOGUTI, Rafael (coord.). <i>Fusões e aquisições (M&A)</i> . São Paulo: Quartier Latin, 2022.
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR	SCOTT, Robert E.; TRIANTIS, George G. <i>Incomplete Contracts and the Theory of Contract Design</i> , 56 Case W. Rsrv. L. Rev. 187 (2005) GILSON, Ronald J. <i>Value Creation by Business Lawyers: Legal Skills and Asset Pricing</i> , 94 Yale LJ 239 (1984). MACMAHON, Paul. <i>Conflict and Contract Law</i> , <i>Oxford Journal of Legal Studies</i> , Volume 38, Issue 2, Summer 2018, Pages 270–298 BUTRUCE, Vitor Augusto José. <i>O design da ruptura dos contratos empresariais de prazo determinado</i> . Tese (Doutorado em Direito Comercial) - Universidade de São Paulo, São Paulo, 2019 GARCIA DE SOUZA, Antonio Pedro; FERRO, Marcelo Roberto. “International Post-M&A Arbitrations in Brazil”, In: SESTER, Peter (Ed.). <i>International Arbitration: Law and Practice in Brazil</i> . Oxford: Oxford University Press, 2020.