

PLANO DE ENSINO

DISCIPLINA	DIREITO DO TRABALHO E NOVAS TECNOLOGIAS								
DOCENTE	PAULO RENATO FERNANDES DA SILVA								
CÓDIGO	GRDDIRELE164	SEMESTRE	2021.2	PERÍODO	-	NATUREZA	ELETIVA	CARGA HORÁRIA	60h

EMENTA		O novo marco normativo do Direito do Trabalho brasileiro no século XXI. Evolução das novas formas de trabalho diante da revolução tecnológica. Sistema constitucional. A personalidade no posto de trabalho digital e a geolocalização do trabalhador. Trabalho digital, vida profissional e vida pessoal e familiar. O tempo de trabalho na era digital e o direito fundamental à desconexão. Igualdade, não discriminação e tutela dos assédios no trabalho digital. O algoritmo discriminatório. Controvérsias.
OBJETIVOS		Propiciar aos alunos o estudo e o exame dialético dos principais impactos e desafios que as novas tecnologias produzem sobre as relações de trabalho e sobre os direitos sociais fundamentais das pessoas na era digital e no mundo globalizado .
METODOLOGIA		Aulas expositivas mescladas com o estudo de casos e de decisões judiciais. Utilização do método participativo que convida o aluno a assumir o protagonismo do processo de produção de conhecimento e de aprendizagem. A disciplina pretende incentivar os discentes a realizar uma análise interdisciplinar, crítica, sistemática e moderna do Direito do Trabalho à luz das novas tecnologias.
HABILIDADES	Exigência MEC CNE/CES nº 5, 18 de dezembro de 2018	Interpretar/aplicar as normas (princípios e regras) do sistema jurídico nacional, observando a experiência estrangeira comparada, quando couber, articulando o conhecimento teórico com a resolução de problemas.
		Demonstrar competência na leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos, de caráter negocial, processual ou normativo, bem como a devida utilização das normas técnico-jurídicas.
		Demonstrar capacidade para comunicar-se com precisão.
		Dominar instrumentos da metodologia jurídica, sendo capaz de compreender e aplicar conceitos, estruturas e racionalidades fundamentais ao exercício do Direito.
		Adquirir capacidade para desenvolver técnicas de raciocínio e de argumentação jurídicos com objetivo de propor soluções e decidir questões no âmbito do Direito.
		Desenvolver a cultura do diálogo e o uso de meios consensuais de solução de conflitos.
		Compreender a hermenêutica e os métodos interpretativos, com a necessária capacidade de pesquisa e de utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito.
		Ter competências para atuar em diferentes instâncias extrajudiciais, administrativas ou judiciais, com a devida utilização de processos, atos e procedimentos.
		Utilizar corretamente a terminologia e as categorias jurídicas.
		Aceitar a diversidade e o pluralismo cultural.
		X Compreender o impacto da inteligência artificial e das novas tecnologias na área jurídica.
		X Possuir o domínio de tecnologias e métodos para permanente compreensão e aplicação do Direito.
		Desenvolver a capacidade de trabalhar em grupos formados por profissionais do Direito ou de caráter interdisciplinar.
		Apreender conceitos deontológico-profissionais e desenvolver perspectivas transversais sobre direitos humanos.
	Outras:	
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO		
AULA	TEMA	
1	O novo marco normativo do Direito do Trabalho brasileiro no século XXI.	
2	Evolução das novas formas de trabalho.	
3	A regulação constitucional e convencional do direito ao trabalho e a jurisprudência do STF.	
4	Trabalho remoto e teletrabalho: o “novo normal” nas relações trabalhistas?	
5	Os desafios da regulação do trabalho nas plataformas digitais e o problema da sucessão trabalhista.	
6	O Direito Cooperativo do Trabalho é uma alternativa viável?	
7	“Gig economy” e novas formas de trabalho e de contrato.	
8	A era digital, compliance e a proteção de dados pessoais dos trabalhadores e dos colaboradores.	
9	A personalidade no posto de trabalho digital e a geolocalização do trabalhador.	
10	Trabalho digital, vida profissional e vida pessoal e familiar.	

11	O tempo de trabalho na era digital e o direito fundamental à desconexão.
12	Igualdade, não discriminação e tutela dos assédios no trabalho digital. O algoritmo discriminatório.
1	Aspectos polêmicos das relações das redes sociais com a liberdade de expressão do trabalhador.
14	Robotização e Inteligência Artificial: qual o futuro para o trabalho humano?
15	As relações coletivas de trabalho na era digital, obrigação de paz no Direito Coletivo do Trabalho e o princípio da prevalência ampla do negociado sobre o legislado.
TRILHA	Advocacia Empresarial
	Carreiras Públicas
	Regulação
	Justiça e Sociedade
	X Tecnologias
CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	Tipos de avaliação e respectivas pontuações ou pesos: provas, trabalhos, testes, participação.
BIBLIOGRAFIA BÁSICA	Carta dos Direitos Fundamentais da União Europeia, 2000. Disponível em: < https://eur-lex.europa.eu/legalcontent/PT/TXT/PDF/?uri=CELEX:12016P/TXT&from=FR >. CLEMENTE, Rachel Ellmann; JUNI, Amanda. Contact Tracing e Privacidade em Tempos de Pandemia. Migalhas, 31 mar. 2020. Disponível em: < https://www.migalhas.com.br/depeso/323077/contact-tracing-e-privacidade-em-tempos-de-pandemia >. CREMONINI, Marco et al. Privacy on the Internet. In VACCA, John R. (ed.) Computer and Information Security Handbook. 2. ed. Waltham, EUA: Morgan Kaufmann Publishers, 2013.
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR	DELGADO, Mauricio Godinho. Curso de direito do trabalho. São Paulo: LTr, 2021. MAGRINI, Eduardo. Entre dados e robos: ética e privacidade na era interconectividade. Porto Alegre: Arquipélago Editorial, 2019. RODOTÁ, Stefano. A vida na sociedade de vigilância: a privacidade hoje. Rio de Janeiro: Renovar, 2008. SILVA, José Afonso da. Curso de direito constitucional positivo. SP: Malheiros, 2020. SILVA, Claudia Sayuri Shigekyo Miranda, COSTA, Larissa Trindade, SILVA, Magno Israel Miranda. Direito, política e economia. Atualidades e tendências. (org.). Lisboa: Editora Assunto Sábio. 2019.