

## PLANO DE ENSINO

<b>DISCIPLINA</b>	DIREITO DOS CONTRATOS COMPARADO								
<b>DOCENTE</b>	JOSÉ GUILHERME VASI WERNER								
<b>CÓDIGO</b>	GRDDIRELE150	<b>SEMESTRE</b>	2021.2	<b>PERÍODO</b>	-	<b>NATUREZA</b>	ELETIVA	<b>CARGA HORÁRIA</b>	30h

EMENTA		História (eurocêntrica) do Direito dos Contratos. Conceitos de contrato. Elementos. Causa e contrapartida ('consideration'). Formação. Contratos formulários e de adesão. Contratos eletrônicos. Questões de validade e efeitos. Desequilíbrio entre as partes. Desequilíbrio na relação contratual. Modificação e revisão. Quebra contratual e suas consequências.												
OBJETIVOS		Capacitar o aluno para o estudo comparado da teoria contratual e dos seus principais institutos, dando-lhes os instrumentos para identificar os principais aspectos para a análise do fenômeno contratual, permitindo-lhe identificar as soluções aplicadas pelos principais ordenamentos jurídicos ocidentais e reconhecer suas semelhanças e diferenças, de modo a enriquecer a compreensão da formação e da execução dos contratos e fornecer-lhe elementos para ampliar a sua visão crítica do direito privado .												
METODOLOGIA		Aulas dialogadas e interativas, construídas a partir de problemas concretos e precedentes, com recursos de mídia, textos e debates.												
HABILIDADES	Exigência MEC  CNE/CES nº 5, 18 de dezembro de 2018	X	Interpretar/aplicar as normas (princípios e regras) do sistema jurídico nacional, observando a experiência estrangeira comparada, quando couber, articulando o conhecimento teórico com a resolução de problemas.											
		X	Demonstrar competência na leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos, de caráter negocial, processual ou normativo, bem como a devida utilização das normas técnico-jurídicas.											
			Demonstrar capacidade para comunicar-se com precisão.											
		X	Dominar instrumentos da metodologia jurídica, sendo capaz de compreender e aplicar conceitos, estruturas e racionalidades fundamentais ao exercício do Direito.											
		X	Adquirir capacidade para desenvolver técnicas de raciocínio e de argumentação jurídicos com objetivo de propor soluções e decidir questões no âmbito do Direito.											
			Desenvolver a cultura do diálogo e o uso de meios consensuais de solução de conflitos.											
		X	Compreender a hermenêutica e os métodos interpretativos, com a necessária capacidade de pesquisa e de utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito.											
		X	Ter competências para atuar em diferentes instâncias extrajudiciais, administrativas ou judiciais, com a devida utilização de processos, atos e procedimentos.											
		X	Utilizar corretamente a terminologia e as categorias jurídicas.											
			Aceitar a diversidade e o pluralismo cultural.											
			Compreender o impacto da inteligência artificial e das novas tecnologias na área jurídica.											
		X	Possuir o domínio de tecnologias e métodos para permanente compreensão e aplicação do Direito.											
			Desenvolver a capacidade de trabalhar em grupos formados por profissionais do Direito ou de caráter interdisciplinar.											
			Apreender conceitos deontológico-profissionais e desenvolver perspectivas transversais sobre direitos humanos.											
		X	Outras: Capacitar os alunos para compreenderem o sentido e alcance das soluções encontradas pelos principais ordenamentos jurídicos ocidentais para garantir a justiça, o equilíbrio e a eficiência econômica dos contratos.											
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO														
AULA		TEMA												
1		Apresentação e Introdução ao curso e aos critérios de avaliação.												
2		História dos contratos no ocidente. Há uma raiz comum?												
3		Conceitos.												
4		Elementos.												
5		Questões de validade e efeitos.												
6		Formação. Causa e contrapartida ('consideration').												
7		Contratos formulários e de adesão.												
8		Contratos eletrônicos.												
9		O tratamento do desequilíbrio entre as partes.												
10		O tratamento do desequilíbrio da relação contratual.												
11		Modificação e revisão de cláusulas contratuais												

12	Quebra contratual e suas consequências.
13	Outras causas de extinção.
TRILHA	Advocacia Empresarial
	X Carreiras Públicas
	Regulação
	Justiça e Sociedade
	Tecnologias
CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	Testes intermediários durante o curso (2 pontos). Apresentação de casos para debate (7 pontos). Participação (1 ponto).
BIBLIOGRAFIA BÁSICA	Será disponibilizada em sala de aula.
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR	Será disponibilizada em sala de aula.