

PLANO DE ENSINO

DISCIPLINA	RELAÇÕES DE TRABALHO								
DOCENTE	PAULO RENATO FERNANDES								
CÓDIGO	GRDDIR035/GRDDIR080	SEMESTRE	2025.1	PERÍODO	5º	NATUREZA	OBRIGATÓRIA	CARGA HORÁRIA	60h

EMENTA	A disciplina de Relações de Trabalho tem por escopo apresentar aos alunos princípios e regras de direito do trabalho, sempre com foco na prática trabalhista, de forma que se tornem capazes de entender a lógica da matéria e com base nesta, optarem pelo aprofundamento dos estudos nesta área.								
OBJETIVOS	Promover a soluções de questões envolvendo o Direito do Trabalho, proporcionando aos alunos as ferramentas necessárias e básicas para o deslinde das controvérsias que permeiam o debate atual e crítico debate sobre a disciplina.								
METODOLOGIA	Aulas teóricas permeadas pelo estudo de casos concretos. Debates sobre temas atuais do Direito do Trabalho a fim de estimular os alunos a assumirem o protagonismo do processo de construção e de difusão do conhecimento. Utilização de material de apoio (artigos, decisões judiciais etc.).								
HABILIDADES Exigência MEC CNE/CES nº 5, 18 de dezembro de 2018	X	Interpretar/aplicar as normas (princípios e regras) do sistema jurídico nacional, observando a experiência estrangeira comparada, quando couber, articulando o conhecimento teórico com a resolução de problemas.							
	X	Demonstrar competência na leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos, de caráter negocial, processual ou normativo, bem como a devida utilização das normas técnico-jurídicas.							
	X	Demonstrar capacidade para comunicar-se com precisão.							
	X	Dominar instrumentos da metodologia jurídica, sendo capaz de compreender e aplicar conceitos, estruturas e racionalidades fundamentais ao exercício do Direito.							
	X	Adquirir capacidade para desenvolver técnicas de raciocínio e de argumentação jurídicas com objetivo de propor soluções e decidir questões no âmbito do Direito.							
	X	Desenvolver a cultura do diálogo e o uso de meios consensuais de solução de conflitos.							
	X	Compreender a hermenêutica e os métodos interpretativos, com a necessária capacidade de pesquisa e de utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito.							
	X	Ter competências para atuar em diferentes instâncias extrajudiciais, administrativas ou judiciais, com a devida utilização de processos, atos e procedimentos.							
	X	Utilizar corretamente a terminologia e as categorias jurídicas.							
	X	Aceitar a diversidade e o pluralismo cultural.							
	X	Compreender o impacto da inteligência artificial e das novas tecnologias na área jurídica.							
	X	Possuir o domínio de tecnologias e métodos para permanente compreensão e aplicação do Direito.							
	X	Desenvolver a capacidade de trabalhar em grupos formados por profissionais do Direito ou de caráter interdisciplinar.							
X	Apreender conceitos deontológico-profissionais e desenvolver perspectivas transversais sobre direitos humanos.								
X	Outras: entender a lógica do sistema jurídico trabalhista em um momento de transformação do Direito do Trabalho.								

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

AULA	TEMA
1	Apresentação da matéria, do professor e da bibliografia. Direito do Trabalho. Noções introdutórias da matéria. Evolução histórica do Direito do Trabalho em transição e o novo marco normativo das relações de trabalho no Brasil. Direito do Trabalho e Direitos Humanos.
2	Noções propedeuticas. Direito do Trabalho no tempo, no espaço e no território. Definição. Natureza jurídica. Fontes de Direito do Trabalho.
3	Nova principiologia do Direito do Trabalho – Parte I.
4	Nova principiologia do Direito do Trabalho – Parte II.
5	Relação de trabalho e relação de emprego.
6	Sujeitos do contrato de emprego: o empregado e a caracterização do vínculo empregatício.
7	Novo regime da terceirização trabalhista e o sistema de trabalho cooperativo.
8	Empregador. Grupo Econômico. Responsabilidade por créditos trabalhistas.
9	Teoria da sucessão trabalhista e empresas virtuais.
10	Clássicos e novos contratos de emprego – Parte I
11	Clássicos e novos contratos de emprego. Direito à Privacidade e liberdade individual – Parte II

12	Teoria geral das alterações do contrato de emprego e a reforma trabalhista. Transferência de empregados para o exterior.
13	Teoria jurídica da remuneração e do salário.
14	Participação nos lucros e stock option. Benefícios in natura. Mercado de Trabalho. Custo Brasil.
15	Férias
16	Jornada de trabalho
17	Novo sistema de compensação de horas
18	Dissolução do contrato de trabalho
19	Estabilidades e garantias provisórias de emprego
20	Teoria geral da justa causa.
21	Responsabilidade Civil na Justiça do Trabalho. Meio ambiente de trabalho.
22	Direito coletivo. Direito Internacional do Trabalho.
CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	Trabalhos escritos, seminários e apresentações em classe. Prova escrita com consulta.
BIBLIOGRAFIA BÁSICA	GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. <i>Curso de Direito do Trabalho</i> . 14ª ed. Saraiva: São Paulo, 2019. DELGADO, Maurício Godinho. <i>Curso de Direito do Trabalho</i> . 18ª ed. LTr: São Paulo, 2019. RODRIGUEZ, Américo Plá. <i>Princípios de Direito do Trabalho</i> . 3ª ed. LTr: São Paulo, 2000.
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR	RAMALHO, Maria do Rosário Palma. <i>Grupos Empresariais e Societários. Incidências Laborais</i> . Almedina: Coimbra, 2008. GOULART, Rodrigo Fortunato e VILLATORE, Marco Antônio (Orgs.). <i>Responsabilidade Civil nas Relações de trabalho. Homenagem ao Professor José Affonso Dallegrave Neto</i> . LTr: São Paulo, 2015. MONEREO PÉREZ, José Luis. <i>La metamorfosis del Derecho del Trabajo</i> . Bomarzo: Albacete, 2017. NASCIMENTO, Amauri Mascaro (<i>in memoriam</i>), NASCIMENTO, Sônia Mascaro e NASCIMENTO, Marcelo Mascaro. <i>Compêndio de Direito Sindical</i> . 8ª ed. LTr: São Paulo, 2015. BELMONTE, Alexandre Agra. <i>O monitoramento da correspondência eletrônica nas relações de trabalho. Tutela das questões jurídicas relacionadas ao uso das redes sociais</i> . 2ª ed. LTr: São Paulo, 2014.