

PLANO DE ENSINO

DISCIPLINA	RELAÇÕES DE TRABALHO								
DOCENTE	PAULO RENATO FERNANDES								
CÓDIGO	GRDDIR035	SEMESTRE	2021.1	PERÍODO	5º	NATUREZA	OBRIGATÓRIA	CARGA HORÁRIA	60h

EMENTA		A disciplina de Relações de Trabalho tem como escopo apresentar aos alunos princípios e regras de direito do trabalho, sempre com foco na prática trabalhista, de forma que se tornem capazes de entender a lógica da matéria e com base nesta, optarem pelo aprofundamento dos estudos nesta área.
OBJETIVOS		Promover a soluções de questões envolvendo o Direito do Trabalho, proporcionando aos alunos as ferramentas necessárias e básicas para o deslinde das controvérsias que permeiam o debate atual e crítico debate sobre a disciplina.
METODOLOGIA		Explicação sobre o tema com leitura prévia da matéria e realização de exercícios práticos (escritos e orais), debates, análise de jurisprudência.
HABILIDADES Exigência MEC CNE/CES nº 5, 18 de dezembro de 2018	X	Interpretar/aplicar as normas (princípios e regras) do sistema jurídico nacional, observando a experiência estrangeira comparada, quando couber, articulando o conhecimento teórico com a resolução de problemas.
	X	Demonstrar competência na leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos, de caráter negocial, processual ou normativo, bem como a devida utilização das normas técnico-jurídicas.
	X	Demonstrar capacidade para comunicar-se com precisão.
	X	Dominar instrumentos da metodologia jurídica, sendo capaz de compreender e aplicar conceitos, estruturas e racionalidades fundamentais ao exercício do Direito.
	X	Adquirir capacidade para desenvolver técnicas de raciocínio e de argumentação jurídicos com objetivo de propor soluções e decidir questões no âmbito do Direito.
	X	Desenvolver a cultura do diálogo e o uso de meios consensuais de solução de conflitos.
	X	Compreender a hermenêutica e os métodos interpretativos, com a necessária capacidade de pesquisa e de utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito.
	X	Ter competências para atuar em diferentes instâncias extrajudiciais, administrativas ou judiciais, com a devida utilização de processos, atos e procedimentos.
	X	Utilizar corretamente a terminologia e as categorias jurídicas.
	X	Aceitar a diversidade e o pluralismo cultural.
	X	Compreender o impacto da inteligência artificial e das novas tecnologias na área jurídica.
	X	Possuir o domínio de tecnologias e métodos para permanente compreensão e aplicação do Direito.
	X	Desenvolver a capacidade de trabalhar em grupos formados por profissionais do Direito ou de caráter interdisciplinar.
	X	Apreender conceitos deontológico-profissionais e desenvolver perspectivas transversais sobre direitos humanos.
		Outras:
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO		
AULA	TEMA	
1	Princípios de Direito do Trabalho (I)	
2	Princípios de Direito do Trabalho (II); Os princípios e a globalização econômica.	
3	Hermenêutica Jurídica. A metamorfose do Direito do Trabalho.	
4	Relação de trabalho e relação de emprego	
5	Caracterização do vínculo empregatício	
6	Terceirização	
7	Empregador. Grupo Econômico. Responsabilidade por créditos trabalhistas.	
8	Contratos de trabalho. Excludentes.	
9	Remuneração	
10	Férias	
11	Participação nos lucros e stock option	
12	Benefícios in natura	

13	Mercado de Trabalho. Custo Brasil
14	Jornada de trabalho
15	Cessação do contrato de trabalho
16	Estabilidades e garantias provisórias de emprego
17	O regime especial de trabalho
18	Transferência de empregados para o exterior
19	Direito à Privacidade e liberdade individual.
20	Responsabilidade Civil na Justiça do Trabalho. Meio ambiente de trabalho.
21	Direito Coletivo do Trabalho
22	Direitos Humanos do Trabalho. Direito Internacional do Trabalho
CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	Trabalhos escritos, seminários e apresentações em classe. Prova escrita com consulta.
BIBLIOGRAFIA BÁSICA	GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. <i>Curso de Direito do Trabalho</i> . 14ª ed. Saraiva: São Paulo, 2019. DELGADO, Maurício Godinho. <i>Curso de Direito do Trabalho</i> . 18ª ed. LTr: São Paulo, 2019. RODRIGUEZ, Américo Plá. <i>Princípios de Direito do Trabalho</i> . 3ª ed. LTr: São Paulo, 2000.
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR	RAMALHO, Maria do Rosário Palma. <i>Grupos Empresariais e Societários. Incidências Laborais</i> . Almedina: Coimbra, 2008. GOULART, Rodrigo Fortunato e VILLATORE, Marco Antônio (Orgs.). <i>Responsabilidade Civil nas Relações de trabalho. Homenagem ao Professor José Affonso Dallegrave Neto</i> . LTr: São Paulo, 2015. MONEREO PÉREZ, José Luis. <i>La metamorfosis del Derecho del Trabajo</i> . Bomarzo: Albacete, 2017. NASCIMENTO, Amauri Mascaro (<i>in memoriam</i>), NASCIMENTO, Sônia Mascaro e NASCIMENTO, Marcelo Mascaro. <i>Compêndio de Direito Sindical</i> . 8ª ed. LTr: São Paulo, 2015. BELMONTE, Alexandre Agra. <i>O monitoramento da correspondência eletrônica nas relações de trabalho. Tutela das questões jurídicas relacionadas ao uso das redes sociais</i> . 2ª ed. LTr: São Paulo, 2014.