

## PLANO DE ENSINO

<b>DISCIPLINA</b>	TEORIA GERAL DA EMPRESA								
<b>DOCENTE</b>	JOÃO PEDRO BARROSO DO NASCIMENTO								
<b>CÓDIGO</b>	GRDDIR020	<b>SEMESTRE</b>	2021.1	<b>PERÍODO</b>	3º	<b>NATUREZA</b>	OBRIGATÓRIA	<b>CARGA HORÁRIA</b>	60h

EMENTA		Origem e Evolução Histórica do Direito Comercial. O Empresário e o Cenário Econômico. A Ordem Econômica Constitucional. Teoria da Empresa. Ato de Empresa. Ato Simples. Função Social da Empresa. Regime Jurídico do Empresário Individual. Sócios. Nome Empresarial. Estabelecimento Empresarial. Contrato de Trespasse. Direito Societário. Pluralidade de Sócios. Sociedade Unipessoal. Capital Social. Personalidade Jurídica das Sociedades. Sociedades Personalizadas. Sociedades Não Personalizadas. Limitação de Responsabilidade. Desconsideração da Personalidade Jurídica. Teorias da Desconsideração da Personalidade Jurídica.
OBJETIVOS		Esta disciplina tem como objetivos: (i) proporcionar aos(as) alunos(as) aprendizado sobre os elementos da Teoria Geral da Empresa, com abordagem inicial sobre os desdobramentos do Direito Empresarial; (ii) provocar o interesse dos(as) alunos(as) para questões jurídicas atinentes ao ambiente empresarial e à dinâmica econômica das sociedades, abordando questões jurídicas à luz da aplicação prática; e (iii) desenvolver as habilidades dos(as) alunos(as) para identificar e compreender problemas inerentes às situações concretas e conceber soluções para superá-las.
METODOLOGIA		Suporte teórico, a partir do estudo de material didático (sugestão de livros, artigos, pareceres, comentários à legislação, dentre outros). Suporte prático, a partir do estudo de casos concretos. Incentivo ao envolvimento e participação dos alunos.
HABILIDADES		Interpretar/aplicar as normas (princípios e regras) do sistema jurídico nacional, observando a experiência estrangeira comparada, quando couber, articulando o conhecimento teórico com a resolução de problemas.
		Demonstrar competência na leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos, de caráter negocial, processual ou normativo, bem como a devida utilização das normas técnico-jurídicas.
		Demonstrar capacidade para comunicar-se com precisão.
		Dominar instrumentos da metodologia jurídica, sendo capaz de compreender e aplicar conceitos, estruturas e racionalidades fundamentais ao exercício do Direito.
	X	Adquirir capacidade para desenvolver técnicas de raciocínio e de argumentação jurídicos com objetivo de propor soluções e decidir questões no âmbito do Direito.
		Desenvolver a cultura do diálogo e o uso de meios consensuais de solução de conflitos.
		Compreender a hermenêutica e os métodos interpretativos, com a necessária capacidade de pesquisa e de utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito.
		Ter competências para atuar em diferentes instâncias extrajudiciais, administrativas ou judiciais, com a devida utilização de processos, atos e procedimentos.
		Utilizar corretamente a terminologia e as categorias jurídicas.
		Aceitar a diversidade e o pluralismo cultural.
		Compreender o impacto da inteligência artificial e das novas tecnologias na área jurídica.
		Possuir o domínio de tecnologias e métodos para permanente compreensão e aplicação do Direito.
	X	Desenvolver a capacidade de trabalhar em grupos formados por profissionais do Direito ou de caráter interdisciplinar.
		Apreender conceitos deontológico-profissionais e desenvolver perspectivas transversais sobre direitos humanos.
	Outras:	
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO		
AULA	TEMA	
1	Origem e Evolução Histórica do Direito Comercial.	
2	O Empresário e o Cenário Econômico.	
3	Teoria da Empresa e o Direito Empresarial no Brasil.	
4	Teoria da Empresa: Ato de Empresa e Ato Simples.	
5	Função Social da Empresa.	
6	Regime Jurídico do Empresário Individual.	
7	Sócios.	
8	Nome Empresarial.	
9	Estabelecimento Empresarial.	

10	Direito Societário.
11	Pluralidade de Sócios. Sociedade Unipessoal.
12	Capital Social e Patrimônio.
13	Personalidade Jurídica das Sociedades. Sociedades Personificadas. Sociedades Não Personificadas. Limitação de Responsabilidade.
14	Desconsideração da Personalidade Jurídica.
<b>CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO</b>	Serão realizadas 02 (duas) provas, em sala de aula, compreendendo toda a matéria ministrada até a data de cada prova. A média aritmética referente à disciplina será obtida com base em tais avaliações. O(a) aluno(a) que obtiver média aritmética inferior a 7 (sete) deverá realizar uma terceira prova, a qual compreenderá toda a matéria do semestre.
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b>	CAMPINHO, Sérgio. Curso de Direito Comercial: Direito de Empresa – 16ª. Ed. – São Paulo: Saraiva Educação, 2020. COELHO, Fabio Ulhoa. Curso de Direito Comercial. Vol. 1. 23ª ed. – revisada, atualizada e ampliada. Thompson Reuters – Revista dos Tribunais: Rio de Janeiro, 2019. ASCARELLI, Tullio. “Origem do Direito Comercial”, Corso di Diritto Commerciale. Tradução de Fábio Konder Comparato. Revista de Direito Mercantil, Industrial, Econômico e Financeiro, São Paulo, n. 103, 1996.
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b>	ASCARELLI, Tullio. “A Atividade do Empresário”, in Corso di Diritto Commerciale. Tradução de Erasmo Valadão A. e N. França. Revista de Direito Mercantil, Industrial, Econômico e Financeiro, São Paulo, n. 132, p. 203 e segs., 2003. ASCARELLI, Tullio. “O Contrato Plurilateral”, in Problemas das sociedades anônimas e direito comparado, São Paulo, Saraiva, p. 274 a 332. REQUIÃO, Rubens. Curso de Direito Comercial vol I. 31ª edição. Saraiva. São Paulo, 2012. MONTEIRO, Newton Lucca Rogério; SANTOS, J. A. Penalva; SANTOS, Paulo Penalva. Comentários ao Código Civil Brasileiro. Do Direito de Empresa (arts. 996 a 1.087), vol. IX. Forense: Rio de Janeiro/2005 KRAAKMAN, Reinier; ARMOUR, John et. al. The Anatomy of Corporate Law: A Comparative and Functional Approach. 3ª edição. Oxford: Oxford University Press.