

PLANO DE TRABALHO

FIELD PROJECT	A ADVOCACIA FEMININA NO RIO DE JANEIRO: OS DESAFIOS E CONQUISTAS NO MERCADO						
AUTORIA	LUANNA DA SILVA FIGUEIRA				DISCENTES Nº MÁX.	10	
SUPERVISÃO	LUANNA DA SILVA FIGUEIRA				DISCENTES Nº MÍN.	6	
REQUISITOS	Aberto para todo o corpo discente						
PÚBLICO ALVO	Advogadas do Rio de Janeiro, pesquisadoras/estudantes de gênero e mercado de trabalho						
CÓDIGO	GRDDIR003 / GRDDIR037 / GRDDIR039 / GRDDIR041	PERÍODO	2025.1	NATUREZA	PRÁTICA	CARGA HORÁRIA	60h

EMENTA	Pesquisar e entender sob uma ótica de gênero, o mercado de trabalho jurídico da mulher no Rio de Janeiro, tendo como base as dificuldades e as conquistas que essas mulheres advogadas passam, ao se inserirem no mercado laboral jurídico do Rio de Janeiro, a partir da experiência de atuação dessas próprias mulheres e das Comissões da OAB/RJ ativas. Estudar de forma prática, a advocacia em sua essência e história, sob uma ótica de gênero.						
PROBLEMA	Quais os desafios e conquistas que as mulheres passam ao se inserirem no mercado de trabalho jurídico do Rio de Janeiro? Quais os desafios que as advogadas enfrentam em acessar postos de comando em comissões da OAB/RJ e na própria instituição?						
PRODUTO	A criação de um podcast com entrevistas preparadas pelos discentes e realizadas por eles com advogadas com atuação no Rio de Janeiro, a serem publicados em uma rede social criada para o Field. Será produzido um material da forma de áudio.						
OBJETIVO	Produzir pesquisa e abrir espaço para debater sobre o dia a dia da advocacia feminina do Rio de Janeiro, criando assim, um banco de dados por meio das entrevistas da evolução da mulher no mercado de trabalho jurídico.						
METODOLOGIA	Planejamento estratégico: O projeto se dará considerando as seguintes etapas: (i) estudo da história da mulher no mercado de trabalho e os seus desafios na advocacia, por meio de advogadas atuantes no Rio de Janeiro (divisão do discentes em grupos para estudo de possíveis entrevistadas) por meio da busca de material disponível e identificação de elementos relevantes, como as comissões da OAB, e a própria listagem de advogadas inscritas na OAB/RJ e segunda etapa; (ii) elaboração de questionários para a entrevista com as advogadas inscritas na OAB/RJ pelos grupos de alunos, cada grupo prepara o questionário do escritório a ele designado; (iii) revisão coletiva e debate sobre os questionários com todos os alunos; (iv) realização das entrevistas/roteiros no formato de podcast com as advogadas escolhidas, conduzidas pelos respectivos grupos; (v) edição dos áudio e definição dos formatos a serem utilizados para disponibilização em redes sociais (Instagram, TikTok etc.) e para serem guardados no acervo da FGV; (vi) evento presencial (o primeiro deles no último dia de aula, para apresentar o produto final, e debater sobre os resultados obtidos.						
HABILIDADE Exigência MEC RESOLUÇÃO nº 5, 18 de dezembro de 2018		Interpretar/aplicar as normas (princípios e regras) do sistema jurídico nacional, observando a experiência estrangeira comparada, quando couber, articulando o conhecimento teórico com a resolução de problemas.					
	X	Demonstrar competência na leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos, de caráter negocial, processual ou normativo, bem como a devida utilização das normas técnico-jurídicas.					
		Demonstrar capacidade para comunicar-se com precisão.					
		Dominar instrumentos da metodologia jurídica, sendo capaz de compreender e aplicar conceitos, estruturas e racionalidades fundamentais ao exercício do Direito.					
		Adquirir capacidade para desenvolver técnicas de raciocínio e de argumentação jurídicos com objetivo de propor soluções e decidir questões no âmbito do Direito.					
	X	Desenvolver a cultura do diálogo e o uso de meios consensuais de solução de conflitos.					
		Compreender a hermenêutica e os métodos interpretativos, com a necessária capacidade de pesquisa e de utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito.					
		Ter competências para atuar em diferentes instâncias extrajudiciais, administrativas ou judiciais, com a devida utilização de processos, atos e procedimentos.					
		Utilizar corretamente a terminologia e as categorias jurídicas.					
	X	Aceitar a diversidade e o pluralismo cultural.					
		Compreender o impacto da inteligência artificial e das novas tecnologias na área jurídica.					
	X	Possuir o domínio de tecnologias e métodos para permanente compreensão e aplicação do Direito.					
	X	Desenvolver a capacidade de trabalhar em grupos formados por profissionais do Direito ou de caráter interdisciplinar.					
		Apreender conceitos deontológico-profissionais e desenvolver perspectivas transversais sobre direitos humanos.					
	Outras:						
PROGRAMA GERAL (cronograma dos encontros semanais presenciais (em média 15))							
ATIVIDADE	TEMA						
1	Apresentação do projeto para os alunos e definição dos grupos responsáveis.						
2	Apresentação do estudo da mulher no mercado de trabalho da advocacia.						

3	Definição de material existente a ser pesquisado pelos alunos e debate sobre o que eles devem buscar e onde (websites, notícias de jornal, anuários como Latin Lawyer, análise, banco de dados da OAB/ES, informativos das comissões da OAB/RJ) e outros.
4	Apresentação e estudo sobre a ferramenta do podcasts e divisão e criação dos roteiros das entrevistas/ episódios.
5	Apresentação dos resultados das pesquisas e conversa sobre questionário e escolha do nome do podcast.
6	Apresentação e debate dos questionários e criação dos roteiros dos episódios.
7	Apresentação e debate dos questionários e criação dos roteiros dos episódios.
8	Apresentação e debate dos questionários e roteiro dos episódios.
9	Entrevistas e gravações para o podcasts com as advogadas inscritas na OAB/RJ e atuando.
10	Entrevistas e gravações para o podcasts com as advogadas inscritas na OAB/RJ e atuando.
11	Entrevistas e gravações para o podcasts com as advogadas inscritas na OAB/RJ e atuando.
12	Entrevistas e gravações para o podcasts com as advogadas inscritas na OAB/RJ e atuando.
13	Edição das entrevistas e publicação dos episódios do podcast.
14	Edição das entrevistas e publicação dos episódios do podcast.
15	Edição das entrevistas e publicação dos episódios do podcast, e o evento presencial para apresentar e debater sobre o produto.
CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	A avaliação será realizada em quatro momentos: (i) qualidade da pesquisa sobre advogadas; (ii) qualidade dos questionários; (iii) qualidade das entrevistas e (iv) qualidade dos episódios.
BIBLIOGRAFIA BÁSICA	ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO – OIT; SECRETARIA ESPECIAL DE POLÍTICA PARA AS MULHERES. O desafio do equilíbrio entre trabalho, família e vida pessoal no Brasil: avanços e desafios no início de sec. XXI. Brasília: OIT; SPM, 2009. POSTHUMA, Anne Caroline. Mercado de trabalho e exclusão social da força de trabalho feminina. In: ABRAMO, Laís Abreu; PAIVA, Alice R. de (Org.). Gênero e trabalho na sociologia latino-americana. São Paulo; Rio de Janeiro: Alast, 1998. SILVA, A. P.; FABIANI, E. R.; FEFERBAUM, M. (Org.). O futuro das profissões jurídicas: você está preparad@? São Paulo: Centro de Ensino e Pesquisa em Inovação/FGV Direito-SP, 2018.
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR	NOBRE, Miriam; FREITAS, Taís. Possibilidades e limites de igualdade de gênero na economia solidária. In: GEORGES, Isabel; LEITE, Marcia de Paula (Org.). Novas configurações do trabalho e economia solidária. São Paulo: Annablume, 2012. p. 399-422. NOGUEIRA, Claudia. O trabalho duplicado. São Paulo: Expressão Popular, 2006. _____. As trabalhadoras do telemarketing: uma nova divisão sexual do trabalho? In: ANTUNES, Ricardo; BRAGA, Ruy (Org.). Infoproletários: degradação real do trabalho virtual. São Paulo: Boitempo, 2009. p. 187-212. BONELLI, M. da G.; OLIVEIRA, F. L. de; MARTINS, R. Profissões jurídicas, identidades e imagem pública. São Carlos: UFSCar, 2006. Podcast “as advogadas”.