

PLANO DE TRABALHO

FIELD PROJECT	VAMOS FALAR SOBRE CÂNCER NAS EMPRESAS?						
AUTORIA	LUCIANA LOBO – Mestre em Ciências (Microbiologia) pela Universidade Federal do Rio de Janeiro - UFRJ (2016), Curso de Formação como Instrutora de Ioga reconhecido pelo Yoga Alliance (2005), Graduação em Turismo e Eventos pela Universidade Estácio de Sá (1998). Fundadora e idealizadora do Instituto ZENcancer (Brasil) e da Associação ZENcancer Saúde Integrativa em Oncologia (Portugal). Paciente Oncológica. MARCELLO LOBO – Mestre pelo Programa de Pós-Graduação em Direito da Regulação da Fundação Getúlio Vargas (2021-2022), MBA em <i>Energy Business</i> pela Fundação Getúlio Vargas (2014) e Graduado em Direito pela Universidade Federal do Rio de Janeiro – UFRJ (2000). Familiar de paciente oncológica.				DISCENTES Nº MÁX.		10
SUPERVISÃO	LUCIANA LOBO E MARCELLO LOBO				DISCENTES Nº MÍN.		6
REQUISITOS	Aberto para todo o corpo discente						
PÚBLICO ALVO	Instituto ZENcancer						
CÓDIGO	GRDDIR003 / GRDDIR036 / GRDDIR039 / GRDDIR041 / GRDDIR049 / GRDDIR065 / GRDDIR081	PERÍODO	2024.1	NATUREZA	PRÁTICA	CARGA HORÁRIA	60h

EMENTA	Direito e câncer. Saúde física e mental. Direito ao trabalho. Práticas ESG nas empresas. Trabalho como aliado no tratamento oncológico.						
PROBLEMA	Diante do estigma ainda existente em relação ao câncer e dos efeitos dos tratamentos, é importante que as empresas estejam preparadas para o acolhimento de seus colaboradores que sejam pacientes oncológicos ou familiares de pacientes oncológicos. Independentemente dos desafios físicos, emocionais e mentais resultantes tanto do diagnóstico, como do tratamento, o trabalho e as relações no trabalho podem ter relevância como aliados nesse momento. Considerando a expectativa de que cerca de 50% da população mundial tenha câncer, o tema adquire relevância ainda maior.						
PRODUTO	Desenvolvimento de proposta de política de trabalho voltada aos colaboradores tocados pelo câncer.						
OBJETIVO	Redução do estigma em relação ao colaborador que é paciente oncológico ou familiar de paciente oncológico, bem como melhora do ambiente de trabalho, tornando-o seguro e acolhedor.						
METODOLOGIA	Análise de dados e pesquisas a respeito da relação entre trabalho e câncer, pesquisa de legislação federal com relação ao câncer e comparação com o tratamento legal conferido a colaboradores que sejam PCD ou tenham autismo, entre outras situações. Análise de artigos acadêmicos a respeito do assunto. Análise de políticas empresariais e públicas já existentes no Brasil e no exterior. Entrevistas com pacientes oncológicos, familiares e profissionais de saúde, bem como integrantes de institutos, associações e fundações que prestam assistência a pessoas tocadas pelo câncer, e também profissionais de recursos humanos nas empresas. Divulgação eletrônica do modelo de política, incluindo perguntas e respostas.						
HABILIDADE Exigência MEC RESOLUÇÃO nº 5, 18 de dezembro de 2018	X	Interpretar/aplicar as normas (princípios e regras) do sistema jurídico nacional, observando a experiência estrangeira comparada, quando couber, articulando o conhecimento teórico com a resolução de problemas.					
	X	Demonstrar competência na leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos, de caráter negocial, processual ou normativo, bem como a devida utilização das normas técnico-jurídicas.					
	X	Demonstrar capacidade para comunicar-se com precisão.					
	X	Dominar instrumentos da metodologia jurídica, sendo capaz de compreender e aplicar conceitos, estruturas e racionalidades fundamentais ao exercício do Direito.					
	X	Adquirir capacidade para desenvolver técnicas de raciocínio e de argumentação jurídicas com objetivo de propor soluções e decidir questões no âmbito do Direito.					
	X	Desenvolver a cultura do diálogo e o uso de meios consensuais de solução de conflitos.					
		Compreender a hermenêutica e os métodos interpretativos, com a necessária capacidade de pesquisa e de utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito.					
		Ter competências para atuar em diferentes instâncias extrajudiciais, administrativas ou judiciais, com a devida utilização de processos, atos e procedimentos.					
		Utilizar corretamente a terminologia e as categorias jurídicas.					
	X	Aceitar a diversidade e o pluralismo cultural.					
		Compreender o impacto da inteligência artificial e das novas tecnologias na área jurídica.					
		Possuir o domínio de tecnologias e métodos para permanente compreensão e aplicação do Direito.					
	X	Desenvolver a capacidade de trabalhar em grupos formados por profissionais do Direito ou de caráter interdisciplinar.					
	X	Apreender conceitos deontológico-profissionais e desenvolver perspectivas transversais sobre direitos humanos.					
	Outras:						
PROGRAMA GERAL (cronograma dos encontros semanais presenciais (em média 15))							

ATIVIDADE	TEMA
1	Orientações sobre a relevância do problema e referências bibliográficas, bem como estudos.
2	Discussão a respeito de políticas empresariais e governamentais a respeito do tema (câncer no trabalho).
3	Discussão a respeito de políticas existentes no Brasil, ainda que com abrangência maior (responsabilidade social, política de recursos humanos ou pessoas e cultura, entre outras).
4	Discussão sobre direitos trabalhistas e outros dos pacientes oncológicos e seus familiares.
5	Orientações sobre entrevistas com pacientes, profissionais de saúde, familiares de pacientes e profissionais de RH, e desenvolvimento de questionários anonimizados.
6	Análise e discussões sobre resultados das entrevistas iniciais.
7	Análise e discussões sobre resultados das demais entrevistas.
8	Identificação de tópicos a serem abordados pela proposta de política.
9	Orientações para a elaboração de primeira minuta da proposta de política.
10	Discussões a respeito da primeira minuta da proposta de política e revisão da bibliografia para complementações.
11	Apresentação de segunda minuta da proposta de política.
12	Discussões a respeito da segunda minuta da política e revisão da bibliografia para complementações.
13	Apresentação de minuta final da proposta de política e revisão da bibliografia para complementações.
14	Confirmação da versão final da proposta de política e orientações sobre a apresentação.
15	Apresentação da proposta de política.
CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	Tipos de avaliação e respectivas pontuações ou pesos: entrega de tarefas, trabalhos, participação etc. sem correspondência com pontuações ou notas, podendo a distribuição ser feita por meio de percentuais. Conceitos: A (ótimo); B (bom); C (suficiente) e D (insuficiente).
BIBLIOGRAFIA BÁSICA	<p>INSTITUTE FOR EMPLOYMENT STUDIES. <i>Cancer & Employment Survey : Summary of Key Findings</i>. Brighton, UK : 2022. Disponível em: https://workingwithcancer.co.uk/content/files/Cancer-Employment-Survey-Results-Summary-1.pdf. Acesso em: 13 out. 2023.</p> <p>COSTA, Jamille Baultar; DE LIMA, Mônica Angelim Gomes; NEVES, Robson da Fonseca. O retorno ao trabalho de mulheres após a experiência do câncer de mama: uma metassíntese. In: Revista Brasileira de Saúde Ocupacional. v. 45. 2020. Disponível em: https://doi.org/10.1590/2317-6369000045018. Acesso em: 13 out. 2023.</p> <p>DA COSTA, Milena. A vida após o câncer: um estudo sobre o processo de retorno ao trabalho. Artigo apresentado como trabalho de conclusão de curso de graduação em Psicologia da Universidade do Sul de Santa Catarina, como requisito parcial para obtenção do título de Psicólogo. Orientadora: Profa Michelle Regina da Natividade, Msc. Palhoça, 2015. Disponível em: https://repositorio.animaeducacao.com.br/bitstream/ANIMA/10369/1/TCC%20II%20milena.pdf. Acesso em: 13 out. 2023.</p>
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR	<p>BRASIL. LEI Nº 14.238, de 19 de novembro de 2021. Institui o Estatuto da Pessoa com Câncer; e dá outras providências. Brasília, DF: Presidência da República, 2021. Disponível em: https://www.in.gov.br/en/web/dou/-/lei-n-14.238-de-19-de-novembro-de-2021-360895776. Acesso em: 10 out. 2023.</p> <p>INSTITUTO NACIONAL DE CÂNCER JOSÉ ALENCAR GOMES DA SILVA. Direitos sociais da pessoa com câncer: orientações aos usuários. 5. ed., 3. reimpr. Rio de Janeiro: INCA, 2022.</p> <p>FELDMANN, Anna Flávia. Comunicação, gênero e saúde. São Paulo: Atlas, 2015.</p> <p>ATCHABAHIAN, Ana Cláudia Ruy Cardia. ESG: teoria e prática para a verdadeira sustentabilidade nos negócios. São Paulo: Expressa, 2022.</p> <p>CARVALHO, Antônio José de. Síndrome de <i>burnout</i>: uma ameaça invisível no trabalho. 1. ed. Rio de Janeiro: Interciência, 2023.</p> <p>SOLER, Fabricio; PALERMO, Caroline. ESG (ambiental, social e governança): da teoria à prática. São Paulo: Expressa, 2023.</p>