

PLANO DE ENSINO

DISCIPLINA	TIPOS SOCIETÁRIOS								
DOCENTE	ANA CAROLINA WEBER								
CÓDIGO	GRDDIR072/ GRDDIR028	SEMESTRE	2024.2	PERÍODO	4º	NATUREZA	OBRIGATÓRIA	CARGA HORÁRIA	50/ 60h

EMENTA	Introdução aos tipos societários. Sociedades em Conta de Participação. Sociedade em Comandita. Sociedade em Comum. Sociedade Simples. Sociedades Limitadas (Ltda.) – Origens e características básicas. Responsabilidade dos sócios e administradores. Cotas sociais e regime de circulação. Estrutura de capital. Administração da sociedade. Direito de retirada. Dissolução, liquidação e extinção da sociedade. Sociedade limitada de grande porte. Sociedades Anônimas (S.A.) – Origem e desenvolvimento das S.A.. Constituição e características das S.A.. Ações e outros valores mobiliários. Companhia aberta e fechada. Direitos e deveres dos acionistas. Poder de controle. Acordo de acionistas. Formação e mutações do capital social. Estrutura de capital da SA. Órgãos sociais e governança corporativa. Deveres e responsabilidades dos administradores. Demonstrações Financeiras. Lucros, Reservas e Dividendos. Grupos de sociedades. Alienação de controle. Dissolução, liquidação e extinção da SA.								
OBJETIVOS	Capacitar os(as) estudantes para reconhecer e buscar soluções para os principais problemas jurídicos de uma sociedade empresária, em especial. Conhecer os dois principais tipos de sociedades empresárias passíveis de constituição no direito brasileiro (sociedade limitada e sociedade anônima), bem como os seus aspectos legais, principais mecanismos de governança e as controvérsias relacionadas ao exercício da atividade empresária. Desenvolver o raciocínio jurídico e a capacidade de resolução de problemas concretos com a análise de casos práticos e realização de atividades dinâmicas em sala de aula. Qualificar o aluno para a identificação do tipo societário mais adequado ao negócio que se pretenda desenvolver. Examinar as características da sociedade com o intuito de melhor estruturar sua constituição e visando a identificar pontos sensíveis para eventuais momentos de litígio.								
METODOLOGIA	O curso adotará o método dialético visando a engajar os estudantes no processo de construção coletiva do conhecimento em sala de aula. Neste sentido, serão utilizadas fundamentalmente estratégias de aprendizagem participativa, tais como aulas expositivas dialogadas, estudos de textos, grupos de verbalização e observação e fóruns de discussão. Portanto, a leitura prévia, assiduidade e participação ativa nas discussões e atividades realizadas em sala de aula são – imprescindíveis - para a qualidade dos encontros, das discussões e do curso como um todo. O conteúdo da disciplina será trabalhado com base na análise e na discussão de casos geradores, precedentes do poder judiciário brasileiro, casos decididos em procedimentos arbitrais e textos doutrinários e acadêmicos. Este método confere o protagonismo e a centralidade nas análises realizadas pelos(as) estudantes (tanto individualmente quanto em grupo) e promove a construção conjunta do saber jurídico e das habilidades necessárias para o crescimento acadêmico e profissional dos (as) alunos(as).								
HABILIDADES Exigência MEC CNE/CES nº 5, 18 de dezembro de 2018	X	Interpretar/aplicar as normas (princípios e regras) do sistema jurídico nacional, observando a experiência estrangeira comparada, quando couber, articulando o conhecimento teórico com a resolução de problemas.							
	X	Demonstrar competência na leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos, de caráter negocial, processual ou normativo, bem como a devida utilização das normas técnico-jurídicas.							
	X	Demonstrar capacidade para comunicar-se com precisão.							
	X	Dominar instrumentos da metodologia jurídica, sendo capaz de compreender e aplicar conceitos, estruturas e racionalidades fundamentais ao exercício do Direito.							
	X	Adquirir capacidade para desenvolver técnicas de raciocínio e de argumentação jurídicas com objetivo de propor soluções e decidir questões no âmbito do Direito.							
	X	Desenvolver a cultura do diálogo e o uso de meios consensuais de solução de conflitos.							
	X	Compreender a hermenêutica e os métodos interpretativos, com a necessária capacidade de pesquisa e de utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito.							
	X	Ter competências para atuar em diferentes instâncias extrajudiciais, administrativas ou judiciais, com a devida utilização de processos, atos e procedimentos.							
	X	Utilizar corretamente a terminologia e as categorias jurídicas.							
	X	Aceitar a diversidade e o pluralismo cultural.							
		Compreender o impacto da inteligência artificial e das novas tecnologias na área jurídica.							
	X	Possuir o domínio de tecnologias e métodos para permanente compreensão e aplicação do Direito.							
	X	Desenvolver a capacidade de trabalhar em grupos formados por profissionais do Direito ou de caráter interdisciplinar.							
	Aprender conceitos deontológico-profissionais e desenvolver perspectivas transversais sobre direitos humanos.								
	Outras:								
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO									
AULA	TEMA								
1	Introdução aos tipos societários.								
2 - 3	Sociedades em Conta de Participação. Sociedade em Comandita. Sociedade em Comum. Sociedade Simples.								

4	Sociedade limitada. Aspectos gerais. Eireli e Empresa Individual de Responsabilidade Limitada introduzida pela lei de Liberdade Econômica.
5	Sociedade Limitada. Origens e características básicas. Responsabilidade dos sócios e administradores.
6	Sociedade Limitada. Cotas sociais e regime de circulação. Estrutura de capital.
7	Sociedade Limitada. Administração da sociedade.
8	Sociedade Limitada. Direito de retirada. Resolução parcial do vínculo societário.
9	Sociedade Limitada. Dissolução, liquidação e extinção da sociedade.
10 - 11	Sociedades Anônimas. Características. Histórico. Constituição. Objeto Social. Denominação.
12 - 13	Sociedades Anônimas. Capital Social. Ações. Outros Valores Mobiliários
14	Sociedades Anônimas. Companhia Aberta e Fechada. Instrumentos de acesso ao mercado de capitais.
15	Sociedades Anônimas. Livros Sociais. Operações de Resgate e Reembolso.
16	Sociedades Anônimas. Acionistas. Direito de Voto. Acordo de Acionistas.
17-18	Sociedades Anônimas. Acionista Controlador. Acionista Minoritário. Responsabilidade do Acionista Controlador. Abuso de Minoria.
19	Sociedades Anônimas. Assembleia Geral. Competências. Quoruns. Direito de Retirada.
20 - 21	Sociedades Anônimas. Conselho de Administração e Diretoria. Deveres e Responsabilidades. Conselho Fiscal. Comitês de Assessoramento.
22	Sociedades Anônimas. Modificação do Capital Social
23	Sociedades Anônimas. Exercício Social. Demonstrações Financeiras.
24	Sociedades Anônimas. Lucros. Reservas. Dividendos.
25	Sociedades Anônimas. Alienação e aquisição de controle.
26	Sociedades Anônimas. Dissolução, liquidação e extinção de sociedades.
CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	A avaliação da disciplina será baseada em (a) duas provas dissertativas com consulta sobre os temas tratados em sala de aula (70% das Notas 1 e 2), e (b) apresentação e crítica do caso/texto base da aula (30% das Notas 1 e 2),.
BIBLIOGRAFIA BÁSICA	BORBA, José Edwaldo Tavares. Direito societário. 16ª Ed. Rio de Janeiro: Atlas, 2021. REQUIÃO, Rubens. Curso de Direito Comercial. v.1. São Paulo: Saraiva. REQUIÃO, Rubens. Curso de Direito Comercial. v.2. São Paulo: Saraiva.
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR	EIZIRIK, Nelson. A Lei das S.A. Comentada. 4 volumes. 3ª ed. São Paulo: Quartier Latin. 2019. FRAZÃO, Ana; COELHO, Fabio Ulhoa; MENEZES, Mauricio; CASTRO, Rodrigo Monteiro; CAMPINHO, Sergio. Lei das Sociedades Anônimas Comentada. São Paulo: Forense. 2024. LAMY FILHO, Alfredo; PEDREIRA, José Luiz Bulhões. Direito das Companhias. São Paulo: Forense. PARGENDLER, Mariana. Evolução do Direito Societário: Lições do Brasil. 2. ed. São Paulo: Almedina, 2021. WEBER, Ana Carolina. Responsabilidade Societária: Danos causados pelos administradores. São Paulo: Quartier Latin. 2021.